



หน้าแรก / บทความย้อนหลัง / ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (2016): กรกฎาคม - ธันวาคม 2559 / บทความวิจัย

### การเปรียบเทียบเจตคติของหัวหน้างานที่มีต่อพฤติกรรมการทำงานระหว่างแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว กรณีศึกษาจังหวัดอุบลราชธานี



**กิม พรประเสริฐ**

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

**เจริญ โสภาก**

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

**ปวิณญดา บุญรัมย์**

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

**อมรรัตน์ พรประเสริฐ**

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

เผยแพร่แล้ว: ก.ค. 31, 2019

**คำสำคัญ:**

เจตคติของหัวหน้างาน, พฤติกรรมการทำงาน, แรงงานต่างด้าว

**บทคัดย่อ**

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบเจตคติและปัจจัยที่วัดคักังวลของหัวหน้างาน ต่อแรงงานคนไทยและแรงงานต่างด้าว กลุ่มตัวอย่างคือกลุ่มหัวหน้างานของอุตสาหกรรมโรงงาน ก่อสร้างและบริการ ในจังหวัดอุบลราชธานีจำนวน 30 ราย โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ ในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้วิเคราะห์คือ ความถี่และ ร้อยละ ผลการวิจัยพบว่าหัวหน้างานส่วนใหญ่ที่พึงพอใจแรงงานไทยในด้านฝีมือแรงงาน และที่พึงพอใจแรงงานต่างด้าวในด้านความขยันอดทน ปัจจัยที่หัวหน้างานไม่พึงประสงค์ต่อแรงงานไทยมากที่สุดได้แก่ ความไม่มีระเบียบ วินัยและความซื่อสัตย์สุจริต ปัจจัยที่หัวหน้างานไม่พึงประสงค์ต่อแรงงาน

Journal Information



Approved by TCI during 2020 - 2024

Indexed in TCI

Editor : อาจารย์ ดร.กุลวดี สະมายจีน

Home ThaiJO

THAIJO

Ethics and Policies

จริยธรรม

นโยบาย

ภาษา